



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

---

*Assunto il 09/08/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 1070*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 9005 del 09/08/2018**

**OGGETTO: DIRIGENTE DOTT.SSA ROBERTA PAVIGLIANITI: CONFERIMENTO, GIUSTA DGR N. 312 DEL 13 LUGLIO 2018, DELL'INCARICO DI REGGENZA DEL SETTORE "CONTROLLO STRATEGICO" DEL DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE" .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PRESO ATTO:

- che con DGR n. 270 del 12 luglio 2016 la Giunta regionale ha assegnato la Dirigente dott.ssa Roberta Paviglianiti al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per il conferimento dell’incarico di direzione del Settore “Gestione Previdenziale del Personale”;
- che con DDG n. 8857 del 28 luglio 2016 si è provveduto a conferire alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti l’incarico di Dirigente del Settore “Gestione Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

### PRESO ATTO

- che con Deliberazione n. 312 del 13 luglio 2018 recante ad oggetto “*Misure volte a razionalizzare e garantire maggiore efficienza alla Struttura Organizzativa della Giunta Regionale- Modifica al Regolamento regionale n. 16 del 24 dicembre 2015 approvato con DGR n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i.*” si è provveduto, tra l’altro, nel ridefinire l’assetto organizzativo del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ad accorpate il Settore “Gestione Previdenziale del Personale” con il Settore “Gestione Economica del Personale” in un unico Settore denominato Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” precisando che detto accorpamento produce effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali dei medesimi settori oggetto di accorpamento;
- che segnatamente la predetta modifica organizzativa ha prodotto effetti caducatori sull’incarico di direzione dell’ex Settore “Gestione Previdenziale del Personale” precedentemente conferito alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti con DDG n. 8857/2016;
- che con la medesima Deliberazione n. 312/2018, per le motivazioni ivi riportate il Settore “Controllo Strategico” è stato spostato dal Dipartimento “Segretariato Generale” al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” facendo salva la relativa pesatura e fascia di rischio pro tempore vigente
- che, a fronte degli effetti caducatori sopra descritti, la Dott.ssa Roberta Paviglianiti è stata riassegnata al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” per il conferimento dell’incarico di reggenza del Settore “Controllo Strategico” demandando a Dirigente Generale competente per il conferimento dell’incarico temporaneo di reggenza nelle more che, il Dirigente interessato, sia individuato, nelle forme di legge e nell’ambito delle procedure previste dalla normativa vigente, quale titolare di un incarico ;

VALUTATO che, pertanto, prendendo atto della DGR n. 312/2018 ed al fine, altresì, di garantire- nelle more dell’individuazione nelle forme di legge di un dirigente a cui conferirne la titolarità- una efficace ed efficiente gestione delle attività di competenza del Settore “Controllo Strategico” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” conferirne, provvisoriamente, l’incarico di reggenza alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti, Dirigente già in servizio presso il Dipartimento “Organizzazione e Personale” ed in possesso di professionalità idonea a garantire temporaneamente la direzione del suddetto Settore;

### PRESO ATTO:

- che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che “*gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale*”;
- che, ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

VISTO il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato “Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015;

DATO ATTO che il Settore “Controllo Strategico” giusta DGR n. 59/2016 come s.m.i. con DGR n. 80/2016, a conclusione quindi dell’iter procedurale di pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata in applicazione della relativa metodologia approvata con DGR n. 541/2015, è stato ascritto alla fascia retributiva B ed alla fascia di rischio bassa;

### RICHIAMATI:

- la Deliberazione n. 320 del 19 luglio 2018 ed il conseguente DPGR n. 82 del 03 agosto 2018 con la quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- l’art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato “*Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale*” che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012;

- l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 che stabilisce che la regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance" che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e stabilisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 che stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

VISTO il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e , in particolare, l'art. 15, commi 4 e 5, che disciplina il processo di valutazione.

**DATO ATTO:**

- che sono state regolarmente acquisite le dichiarazioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 20 D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che non risultano preclusioni alla nomina della Dott.ssa Roberta Paviglianiti per l'incarico di reggenza del Settore "Controllo Strategico" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ;

**VISTI ED APPLICATI:**

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. n. 7 del 13 Maggio 1996, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- l'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 16 giugno 2015 n. 10 rubricato "*Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale*";

**DECRETA**

- 1) DI CONFERIRE, prendendo atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale con la Deliberazione n. 312/2018, alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti - Dirigente di ruolo della Giunta Regionale già in servizio presso il Dipartimento "Organizzazione e Personale" - l'incarico temporaneo di reggenza del Settore "Controllo Strategico" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" nelle more che, la medesima Dirigente, sia individuata, nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente, quale titolare di un incarico;
- 2) DI STABILIRE che il presente incarico decorre dalla data di notifica alla Dirigente interessata del presente atto e - salvo individuazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 della Dirigente interessata quale dirigente titolare di altra unità organizzativa - l'incarico di cui al precedente punto è conferito alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti, per la durata di anni uno, rinnovabile per eccezionali esigenze di servizio;
- 3) DI DEMANDARE a successivo provvedimento per l'assegnazione alla Dott.ssa Roberta Paviglianiti, in riferimento all'incarico di reggenza del Settore "Controllo Strategico" , degli obiettivi per l'anno 2018;
- 4) DI INCARICARE il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:
  - Dirigente Dott.ssa Roberta Paviglianiti;
  - Settore "Gestione Economica ed Economica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
  - Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
  - Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.
- 5) DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**TASSONE SERGIO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**TASSONE SERGIO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**ZITO BRUNO**  
(con firma digitale)